

考試科目	經濟學	所別	企管(甲)	考試時間	3月16日 星期日	第 1 節
------	-----	----	-------	------	--------------	-------

I. 個經部份: (每大題佔 25%, 共 50%)

一. 假設一產品市場的需求函數為 $P = 1000 - 0.5Q$; 其中 P, Q 分別表示產品價格和數量; 而整個市場只有兩個生產者 A 和 B; 其中 A 的生產函數為 $Q_A = \min(K/2, L/3)$; K, L 分別為生產要素資本與勞動, 且均屬於完全競爭的要素市場, 市場價格假設都是 1, 而 B 的成本函數為 $C(Q_B) = a_1(Q_B + Q_B^2)$; 其中 Q_A 及 Q_B 分別是 A, B 兩生產者的產出水準; 則在支配性廠商價格領導模型 (dominant firm price leadership model) 的假設下, 試求市場的均衡價格及 A, B 兩生產者的產量, 再假設 A 收購 B; 而形成獨佔的局面; 市場均衡又會產生甚麼變化。

二. 一個經濟體系中只有 A, B 兩個人, 兩人分別擁有一定數量的兩種財貨 X 及 Y, 假設兩種財貨的原來分配情形為 $(X_A, Y_A) = (8, 4)$; $(X_B, Y_B) = (6, 6)$; X_A, X_B 分別表示 A, B 兩人 X 財的原來持有量; Y 亦同。

又 A, B 兩人的偏好分別可以用下列效用函數表示:

$$U_A = X_A Y_A$$

$$U_B = 0.5 \log X_B + \log Y_B$$

假設兩人都願意從事交易以提高共同的福利, 試求出一個可能的財貨最適分配狀態; 在此狀態下既符合 Pareto 的交易均衡條件, 而 A, B 兩人的福利都比不交易時高; 並導出此時兩財貨的交易價格。

備 考 試 題 隨 卷 繳 交

命 題 委 員 : _____ (簽章) _____ 年 _____ 月 _____ 日

- 命題紙使用說明:
1. 試題將用原件印製, 敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字 (紅色不能製版請勿使用)。
 2. 書寫時請勿超出格外, 以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出, 以免遺失而示慎重。

考試科目	經濟學	所別	企管(甲)	考試時間	3月16日 星期日	第1節
<p>II. 總經部份: (共50%)</p> <p>一. 是非題(按所陳述之理由計分)(共20%)</p> <p>1. 當一個國家的名目利率改變是由於預期實貨利率上升所引起時, 本國貨幣會升值, 但當此項改變是由於預期通貨膨脹率上升所引起時, 本國貨幣會貶值。</p> <p>2. 當國內、外債券是完全替代時; 則本國央行以國內或國外資產進行貨幣政策操作的效果是沒有差別的。</p> <p>二. 請建立一總體經濟分析模型, 說明在固定匯率制度下, 課徵進口關稅對於本國之國民總產出與國際收支的影響? 又如果所有的國家均同時利用進口關稅來影響其就業與國際收支; 則結果會如何? (15%)</p> <p>三. 試請以一般凱因斯模型, 分析下列二種變動對於我國均衡所得及物價可能造成何種影響:</p> <p>(1) 台幣升值(美元貶值) (8%)</p> <p>(2) 兩岸三通. (7%)</p>						
備	考	試題隨卷繳交				
命題委員:				(簽章)	年	月 日

命題紙使用說明: 1. 試題將用原件印製, 敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字(紅色不能製版請勿使用)。
 2. 書寫時請勿超出格外, 以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出, 以免遺失而示慎重。

考試科目	統計學	所別	企研所	考試時間	3月16日 星期日	第3節
<p>1. (17%) For a large supermarket chain, a women's group claimed that female employees were passed over for management training in favor of their male colleagues. The company denied this claim, saying that they picked the employees from the eligible pool at random to receive this training. The large pool of more than 1000 eligible employees who can be tapped for management training is 40% female and 60% male. Since this program began, 28 of the 40 employees chosen for management training were male and 12 were female.</p> <p>(1) (3%) In a significant test, the random sampling assumption is the claim of the company. Let p be the probability of selecting a male for any given selection. State the null and alternative hypotheses for a test based on p to investigate the strength of evidence to support the women's claim.</p> <p>(2) (7%) Conduct a statistical test for part (1) using a 0.05 significance level.</p> <p>(4) (7%) What is the probability of committing a type II error when $p = 0.4$?</p> <p>2. (18%) A study is planned to estimate the proportion of business started in the year 2000 that had failed within five years of their startup. How large a sample size is needed to guarantee estimating this proportion correct to within</p> <p>(1) (4%) 0.10 with probability 0.95?</p> <p>(2) (4%) 0.05 with probability 0.95?</p> <p>(3) (4%) 0.05 with probability 0.99?</p> <p>(4) (6%) Compare sample sizes for parts (1)-(3), and summarize the effects of decreasing the margin of error and increasing the confidence level.</p> <p>3. (15%) A fast-food restaurant finds that its daily profits have a normal distribution with mean US\$140 and standard deviation US\$80.</p> <p>(1) (6%) Find the probability that the restaurant loses money on a given day.</p> <p>(2) (9%) Find the probability that the restaurant makes money for the next seven days in a row. State the probability distribution that you apply for this.</p> <p>4. (20%) John, Mary, and Jane fill orders in a restaurant. John incorrectly fills 15% of the orders he takes. Mary correctly fills 75% of the orders she takes, and Jane incorrectly fills 10% of the order she takes. John fills 30% of all orders, and Mary fills 40% of all orders. 600 orders are filled. Answer the following questions.</p> <p>(1) (4%) How many incorrect orders does John fill?</p> <p>(2) (4%) If the order was filled by Jane, what is the probability that it was filled incorrectly?</p> <p>(3) (6%) If the order was filled incorrectly, what is the probability that John fills it?</p> <p>(4) (6%) If the order was filled correctly, what is the probability that Mary fills it?</p>						
備考	試題隨卷繳交					
命題委員：	(簽章) 年 月 日					

命題紙使用說明：1. 試題將用原件印製，敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字（紅色不能製版請勿使用）。
 2. 書寫時請勿超出格外，以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出，以免遺失而示慎重。

考試科目	統計學	所別	415 企管所	考試時間	3月16日 星期日	第3節
------	-----	----	---------	------	--------------	-----

5. (30%) Three experts rated four brands of coffee in a taste-testing experiment. A rating of a 10-point scale (1 = extremely bad, 10 = extremely good) is given for each brand, and the following table displays the results.

Expert	Brand			
	A	B	C	D
A. K.	5	8	6	9
V. E.	6	9	7	8
R. B.	7	7	8	10

(1) (20%) Answer (1) to (17) in the following table.

Source	SS	DOF	Mean Square (Variance)	F	Critical value of $F(\alpha = 0.05)$	Significant (Yes or No)
Treatment	(1)	(5)	(9)	(12)	(14)	(16)
Block	(2)	(6)	(10)	(13)	(15)	(17)
Error	(3)	(7)	(11)			
Total	(4)	(8)				

(2) (10%) Use Tukey Procedure to determine which groups are significantly different from the others. Hint: Critical range = $Q_u \sqrt{MSE/r}$, where Q_u is the upper-tail critical value from a Studentized range distribution having c (treatment) degree of freedom in the numerator and $(r-1)(c-1)$ degrees of freedom in the denominator. (r is the number of blocks)

Critical Values of the Studentized Range Q

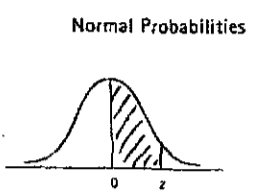
Denominator Degrees of Freedom	Upper 5% Points ($\alpha = 0.05$)																			
	Numerator Degrees of Freedom																			
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	18.00	27.00	32.80	37.10	40.40	43.10	45.40	47.40	49.10	50.60	52.00	53.20	54.30	55.40	56.30	57.20	58.00	58.80	59.60	
2	6.09	8.30	9.80	10.90	11.70	12.40	13.00	13.50	14.00	14.40	14.70	15.10	15.40	15.70	15.90	16.10	16.40	16.60	16.80	
3	4.50	5.91	6.82	7.50	8.04	8.48	8.85	9.18	9.46	9.72	9.95	10.15	10.35	10.52	10.69	10.84	10.98	11.11	11.24	
4	3.93	5.04	5.76	6.29	6.71	7.05	7.35	7.60	7.83	8.03	8.21	8.37	8.52	8.66	8.79	8.91	9.03	9.13	9.23	
5	3.64	4.60	5.22	5.67	6.03	6.33	6.58	6.80	6.99	7.17	7.32	7.47	7.60	7.72	7.83	7.93	8.03	8.12	8.21	
6	3.46	4.34	4.90	5.31	5.63	5.89	6.12	6.32	6.49	6.65	6.79	6.92	7.03	7.14	7.24	7.34	7.43	7.51	7.59	
7	3.34	4.16	4.68	5.06	5.36	5.61	5.82	6.00	6.16	6.30	6.43	6.55	6.66	6.76	6.85	6.94	7.02	7.09	7.17	
8	3.26	4.04	4.53	4.89	5.17	5.40	5.60	5.77	5.92	6.05	6.18	6.29	6.39	6.48	6.57	6.65	6.73	6.80	6.87	
9	3.20	3.95	4.42	4.76	5.02	5.24	5.43	5.60	5.74	5.87	5.98	6.09	6.19	6.28	6.36	6.44	6.51	6.58	6.64	
10	3.15	3.88	4.33	4.65	4.91	5.12	5.30	5.46	5.60	5.72	5.83	5.93	6.03	6.11	6.20	6.27	6.34	6.40	6.47	
11	3.11	3.82	4.26	4.57	4.82	5.03	5.20	5.35	5.49	5.61	5.71	5.81	5.90	5.99	6.06	6.14	6.20	6.26	6.33	
12	3.08	3.77	4.20	4.51	4.75	4.95	5.12	5.27	5.40	5.51	5.62	5.71	5.80	5.88	5.95	6.03	6.09	6.15	6.21	
13	3.06	3.73	4.15	4.45	4.69	4.88	5.05	5.19	5.32	5.43	5.53	5.63	5.71	5.79	5.86	5.93	6.00	6.05	6.11	
14	3.03	3.70	4.11	4.41	4.64	4.83	4.99	5.13	5.25	5.36	5.46	5.55	5.64	5.72	5.79	5.85	5.92	5.97	6.03	
15	3.01	3.67	4.08	4.37	4.60	4.78	4.94	5.08	5.20	5.31	5.40	5.49	5.58	5.65	5.72	5.79	5.85	5.90	5.96	
16	3.00	3.65	4.05	4.33	4.56	4.74	4.90	5.03	5.15	5.26	5.35	5.44	5.52	5.59	5.66	5.72	5.79	5.84	5.90	
17	2.98	3.63	4.02	4.30	4.52	4.71	4.86	4.99	5.11	5.21	5.31	5.39	5.47	5.55	5.61	5.68	5.74	5.79	5.84	
18	2.97	3.61	4.00	4.28	4.49	4.67	4.82	4.96	5.07	5.17	5.27	5.35	5.43	5.50	5.57	5.63	5.69	5.74	5.79	
19	2.96	3.59	3.98	4.25	4.47	4.65	4.79	4.92	5.04	5.14	5.23	5.32	5.39	5.46	5.53	5.59	5.65	5.70	5.75	
20	2.95	3.58	3.96	4.23	4.45	4.62	4.77	4.90	5.01	5.11	5.20	5.28	5.36	5.43	5.49	5.55	5.61	5.66	5.71	
24	2.92	3.53	3.90	4.17	4.37	4.54	4.68	4.81	4.92	5.01	5.10	5.18	5.25	5.32	5.38	5.44	5.50	5.54	5.59	
30	2.89	3.49	3.84	4.10	4.30	4.46	4.60	4.72	4.83	4.92	5.00	5.08	5.15	5.21	5.27	5.33	5.38	5.43	5.48	
40	2.86	3.44	3.79	4.04	4.23	4.39	4.52	4.63	4.74	4.82	4.91	4.98	5.05	5.11	5.16	5.22	5.27	5.31	5.36	

備 考 試 題 隨 卷 繳 交

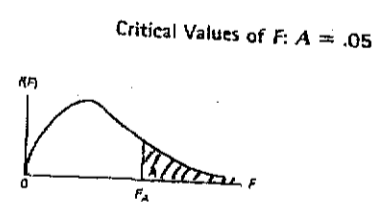
命 題 委 員 : _____ (簽章) _____ 年 _____ 月 _____ 日

命題紙使用說明：1. 試題將用原件印製，敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字（紅色不能製版請勿使用）。
 2. 書寫時請勿超出格外，以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出，以免遺失而示慎重。

考試科目 統計學 所別 經研所 4151 考試時間 3月6日 星期四 第4節



z	.00	.01	.02	.03	.04	.05	.06	.07	.08	.09
0.0	.0000	.0040	.0080	.0120	.0160	.0199	.0239	.0279	.0319	.0359
0.1	.0398	.0438	.0478	.0517	.0557	.0596	.0636	.0675	.0714	.0753
0.2	.0793	.0832	.0871	.0910	.0948	.0987	.1026	.1064	.1103	.1141
0.3	.1179	.1217	.1255	.1293	.1331	.1368	.1406	.1443	.1480	.1517
0.4	.1554	.1591	.1628	.1664	.1700	.1736	.1772	.1808	.1844	.1879
0.5	.1915	.1950	.1985	.2019	.2054	.2088	.2123	.2157	.2190	.2224
0.6	.2257	.2291	.2324	.2357	.2389	.2422	.2454	.2486	.2517	.2549
0.7	.2580	.2611	.2642	.2673	.2704	.2734	.2764	.2794	.2823	.2852
0.8	.2881	.2910	.2939	.2967	.2995	.3023	.3051	.3078	.3106	.3133
0.9	.3159	.3186	.3212	.3238	.3264	.3289	.3315	.3340	.3365	.3389
1.0	.3413	.3438	.3461	.3485	.3508	.3531	.3554	.3577	.3599	.3621
1.1	.3643	.3665	.3686	.3708	.3729	.3749	.3770	.3790	.3810	.3830
1.2	.3849	.3869	.3888	.3907	.3925	.3944	.3962	.3980	.3997	.4015
1.3	.4032	.4049	.4066	.4082	.4099	.4115	.4131	.4147	.4162	.4177
1.4	.4192	.4207	.4222	.4236	.4251	.4265	.4279	.4292	.4306	.4319
1.5	.4332	.4345	.4357	.4370	.4382	.4394	.4406	.4418	.4429	.4441
1.6	.4452	.4463	.4474	.4484	.4495	.4505	.4515	.4525	.4535	.4545
1.7	.4554	.4564	.4573	.4582	.4591	.4599	.4608	.4616	.4625	.4633
1.8	.4641	.4649	.4656	.4664	.4671	.4678	.4686	.4693	.4699	.4706
1.9	.4713	.4719	.4726	.4732	.4738	.4744	.4750	.4756	.4761	.4767
2.0	.4772	.4778	.4783	.4788	.4793	.4798	.4803	.4808	.4812	.4817
2.1	.4821	.4826	.4830	.4834	.4838	.4842	.4846	.4850	.4854	.4857
2.2	.4861	.4864	.4868	.4871	.4875	.4878	.4881	.4884	.4887	.4890
2.3	.4893	.4896	.4898	.4901	.4904	.4906	.4909	.4911	.4913	.4916
2.4	.4918	.4920	.4922	.4925	.4927	.4929	.4931	.4932	.4934	.4936
2.5	.4938	.4940	.4941	.4943	.4945	.4946	.4948	.4949	.4951	.4952
2.6	.4953	.4955	.4956	.4957	.4959	.4960	.4961	.4962	.4963	.4964
2.7	.4965	.4966	.4967	.4968	.4969	.4970	.4971	.4972	.4973	.4974
2.8	.4974	.4975	.4976	.4977	.4977	.4978	.4979	.4979	.4980	.4981
2.9	.4981	.4982	.4982	.4983	.4984	.4984	.4985	.4985	.4986	.4986
3.0	.4987	.4987	.4987	.4988	.4988	.4989	.4989	.4989	.4990	.4990



v ₂	v ₁	NUMERATOR DEGREES OF FREEDOM								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	161.4	199.5	215.7	224.6	230.2	234.0	236.8	238.9	240.5
2	1	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38
3	1	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81
4	1	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00
5	1	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77
6	1	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10
7	1	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68
8	1	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39
9	1	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18
10	1	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02
11	1	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90
12	1	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80
13	1	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71
14	1	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65
15	1	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59
16	1	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54
17	1	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49
18	1	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46
19	1	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42
20	1	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39
21	1	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37
22	1	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34
23	1	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32
24	1	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30

備考 試題隨卷繳交

命題委員： (簽章) 年 月 日

- 命題紙使用說明：
1. 試題將用原件印製，敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字（紅色不能製版請勿使用）。
 2. 書寫時請勿超出格外，以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出，以免遺失而示慎重。

考試科目	管理學	所別	企業管理學系所 4151(甲、乙組)4152	考試時間	3月16日 星期日	第三節 (13:20-15:00)
------	-----	----	---------------------------	------	--------------	----------------------

管理學問答題，共四大題，每大題 25 分。

- 試簡單解釋下列名詞：
 - 「效率」(Efficiency) 與「效能」(Effectiveness)。(5分)
 - 管理之「X 理論」與「Y 理論」。(5分)
 - 「長鞭效應」。(5分)
 - 激勵的「期望理論」(Expectancy Theory)。(5分)
 - Maslow 的「需求層級模型」。(5分)
- 管理學是一門二十世紀新興的社會科學，試論述管理學與其他社會科學(例如：哲學、經濟學、...等)之間的關係，並突顯出管理學的重要性。(25分)
- 您是某消費電子產品跨國企業在台灣子公司的總經理，每三個月您必須飛到上海參加大中華地區的區域會議，由於您的表現優於中國大陸以及香港地區的經理人們，大中華地區經理有時會邀請您一起參加紐約總公司的年度會議，認識公司在歐美各地區與總部的優秀經理人們。在今年的年度會議上，數位相機事業部門的經理 Mike 跑來跟您提到，希望您把某些在台灣地區熱賣機型的貨交給中國大陸地區去賣，因為那邊缺貨更嚴重，希望您能配合。您心裡想：「這些機型在台灣毛利這麼高，真不知道總公司的高層在想什麼！」雖然如此，您還是打算回台灣後，先列出可調貨的機型與數量之清單，並想著如何向大中華地區經理報告此事，以爭取較少的機種或數量被調走。
 - 從上述簡短個案描述中，試著畫出該企業的組織架構圖。在合理的假設下，請儘可能完整地繪出其架構圖。並試論述在這樣的組織架構下，運作上可能有的優缺點(15分)
 - 在中國大陸經濟快速發展的情況下，身為台灣子公司總經理的您，請問應該採取什麼措施或方法，使得台灣子公司的重要性不會消失或被替代。(10分)
- 日本管理學者大前研一提出現代社會的 M 型社會化之現象，請針對所得分配部份，在 M 型社會化後，企業的事業單位之競爭策略應該如何因應與擬訂，試著提出您的看法與論述(可自行設定必要的假設前提來幫助推論)。(25分)

備 考 試 題 隨 卷 繳 交

命 題 委 員 :

(簽章) 97 年 2 月 2 / 日

- 命題紙使用說明：
- 試題將用原件印製，敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字(紅色不能製版請勿使用)。
 - 書寫時請勿超出格外，以免印製不清。
 - 試題由郵寄遞者請以掛號寄出，以免遺失而示慎重。

考試科目	經濟學	所別	企管所(乙組)	考試時間	3月16日 星期日 第1節
------	-----	----	---------	------	---------------

(一) 解釋名詞：(每小題4分共16分)

- (1) Life - Cycle consumption hypothesis (2) Imputed Income
 (3) Comparative Advantage Theorem (4) Pareto Optimum

(二) 是非題(按所陳述之理由計分)(每小題6分共48分)

(1) 無論是何種市場結構,廠商絕不可能生產至需求彈性小於-1之階段。擇

(2) 消費選擇理論中,兩種財貨不可能皆為劣等財。

(3) 獨佔性競爭市場中,典型廠商不可能生產長期平均成本達到最低點之產量。_在

(4) 完全競爭廠商均以其邊際收益產量線為其因素需求曲線。

(5) 平衡預算乘數作用不見得等於一。

(6) 儲蓄意願提高,可能會導致實際儲蓄水準反而降低。

(7) 當國內、國外債券是完全替代時,則本國央行以國內或國外資產進行貨幣政策操作的效果是沒有差別的。

(8) 根據新古典學派成長理論的看法,提高儲蓄率會加快資本累積而導致經濟成長率提高。

(三) 試請分析美國對我國獨佔廠商出口財貨課徵反傾銷稅,可能對此類廠商之訂價、生產與利潤造成何種影響。(18分)

(四) 試請以一般凱因斯模型,分析下列二種變動對於我國均衡所得及物價之影響:

(1) 美元貶值(台幣升值)

(2) 兩岸三通

} (18分)

備考	試題隨卷繳交
命題委員：	(簽章) 年 月 日

命題紙使用說明：1. 試題將用原件印製,敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字(紅色不能製版請勿使用)。
 2. 書寫時請勿超出格外,以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出,以免遺失而示慎重。

考試科目	管理實務個案	所別	4153	企管(丙組)	考試時間	3月16日 星期日	第1節
------	--------	----	------	--------	------	--------------	-----

SANY 是一家家電業者，主要的產品包括家電(電視、冷氣)與重電(馬達)。由於 SANY 採多角化經營策略，積極進行策略聯盟與金融商品的操作，產生許多業外收益(如金融商品、本業轉投資)。雖然 SANY 已朝多角化方向發展，目前家電與重電產品所佔營業額的比重仍大。海外銷售額部份重電產品的比重較家電產品大。同時，海外轉投資事業所得佔 SANY 利潤的比重正逐漸增加當中。

由於產業逐漸成熟，使得銷售金額遇到瓶頸，而人工成本不段攀升，本業所得可分配利潤有限。另外，SANY 為顧及海外轉投資關係企業之生存需求，以優惠價格提供公司的產品。這種優待售價政策，降低公司的獲利率，並影響員工可分配的獎金。員工及工會對公司的政策頗有微詞，批評為"流血輸出"，並要求公司管理階層改善員工的待遇。

家電業在近年來受到日韓與大陸等廠商的激烈競爭，雖然 SANY 有成長，然而成長幅度甚微。展望未來產業前景，家電業者普遍不表樂觀。在獲利率急速下降與全球三 C 化的壓力下，為了積極突破經營困境，脫胎換骨，SANY 正積極跨足高科技產業，與國內外廠商進行策略聯盟。例如，SANY 與某家資訊廠商合資成立 SANO 科技公司，生產掃瞄器與傳真機。並與國內某大半導體廠商建立合作關係，朝液晶顯示器(LCD)產業發展。除了跨足高科技外，SANY 並不斷進行組織再造，朝組織扁平化發展。目前 SANY 的員工人數將近五千人。未來公司將朝自動化目標邁進，所釋出的人力將移轉至其他新事業領域。

雖然 SANY 已擬訂未來企業發展的藍圖，但因企業的體質較老，舊有的體制仍難以改變，企業未來的願景，策略，組織結構與人力資源制度尚存在一些問題待改善。假如您是該公司的執行長，

- 一、試問 SANY 要採取何種策略與組織結構才能因應新的挑戰？
- 二、試問 SANY 如何建構一個具有競爭力的人力資源制度？請詳細回答制度內涵。

備 考 試 題 隨 卷 繳 交

命 題 委 員 :

(簽章) 97 年 3 月 7 日

- 命題紙使用說明：
1. 試題將用原件印製，敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字(紅色不能製版請勿使用)。
 2. 書寫時請勿超出格外，以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出，以免遺失而示慎重。